

Cases: HRM

Case The Green Team

Deal Printing is gesitueerd op een industrieterrein in Ieper, een regio met mogelijkheden maar ook specifieke problemen. Hard werk, vernieuwing en kwaliteit zijn de basisprincipes waarop deze organisatie steunt. Al sinds de start in 1986 is vernieuwing erg belangrijk in de snel evoluerende sector van drukwerk en gedrukte media. Het bedrijf evolueerde door in te spelen op trends en noden en verlangens van klanten. Momenteel bieden zij gepersonaliseerde businesskaartjes, adresboekjes, agenda's en brochures aan, maar ook al promotie-artikelen zoals pennen, koppen, shirts met prints op. Het bedrijf is trots op zijn status als marktleider in bedrijsprints. Om in te spelen op de huidige groene trend heeft het bedrijf een "Green Team" opgericht om milieuvriendelijker te worden maar toch competitief marktleider te blijven. Voor advies hieromtrent naar HR beleid komen ze naar jou, HR-manager. Jouw taak is om aanbevelingen te geven voor de nodige veranderingen in HR die het milieuvriendelijker worden moeten ondersteunen. Als resultaat van vorige meetings heeft het bedrijf met zichzelf al de volgende verbintenis aangegaan: "“Milieuproblemen bedreigen de leefbaarheid op lange termijn van onze economie, welvaart en levenswijze. Bij Deal Printing baseren we ons milieubeleid op de overtuiging dat de gezondheid van het bedrijf samengaat met de gezondheid van onze gemeenschap en milieu. We beseffen dat elke tak van ons bedrijf een mogelijke impact heeft op het milieu en verbinden ons ertoe om een hedendaags milieubeleid te integreren op elk niveau van onze bedrijfsoperaties.”"

Daarom is dit het mission statement van Deal Printing:

Onze impact verkleinen via drie punten. We streven ernaar om onze impact op het milieu te verkleinen door:

- Aandacht te hebben voor het milieu in onze core business producten en diensten.
- Recyclageprogramma's te implementeren, uitstoot van schadelijke stoffen te reduceren en restafval te vermijden.
- Onze medewerkers te betrekken in een verandering naar een groene leefstijl."

Vragen:

Je hebt binnenkort een meeting om te bespreken en beslissen hoe jouw departement zal meehelpen om het bedrijf groener te maken. Je moet meetbare doelstellingen vastleggen vanuit een HR-perspectief voor jouw departement. Geef daarom een antwoord op volgende vragen:

- Welke interne programma's (bijvoorbeeld voordelen, beloningen) zou je kunnen implementeren om de 3 elementen uit het mission statement te helpen bereiken?
- Ontwerp een plan over hoe de werknemers over de programma's zullen geïnformeerd en getraind worden. Welke methoden zijn er nodig om hen in dit proces te doen meestappen? Discipline? Promotie? Financiële stimulansen? Andere?
- Welk gedrag of veranderingen in het HR-domein moeten plaatsvinden om afval te verminderen en groener te worden?